黄山市总工会项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

**项目背景：**认真做好市级劳模慰问疗休养及困难补助工作,是贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神的具体举措，是工会服务劳模的一项重要工作。

**主要内容：**为认真做好关心关爱劳模工作，我单位建立了市级劳模春节慰问、低收入补助、特殊困难帮扶、劳模疗休养四项机制。

**实施情况：**已组织市劳模开展疗休养活动和发放劳模春节慰问金等

**资金投入和使用情况：**项目支出预算为40万元，全年预算执行数为40万元。

1. **项目绩效目标**

1.产出指标：服务市劳模数量超过200人次

2.效益指标：社会关爱劳模氛围显著增强

3.满意度指标：劳模满意度显著提高。

二、绩效评价工作开展情况

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《黄山市财政局关于开展2024年度市级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》（黄财绩〔2024〕54号）文件要求，黄山市总工会对2023年度“市级劳模慰问疗休养及困难补助”项目绩效情况进行总结自评。绩效评价从项目执行率、项目产出、项目效益、项目满意度等方面工作实绩进行评价。经自评，黄山市总工会2023年度各项工作不断推进，影响力不断彰显，项目绩效成果显著。

1. 综合评价情况及评价结论

经自评，黄山市总工会对2023年度“市级劳模慰问疗休养及困难补助”各项指标均达到预期，自评得分为100，未发现存在明显问题及不足。

四、绩效评价指标分析

黄山市总工会绩效目标计划完成率为100%，各项工作均达成计划要求，职工满意度高**。**

五、主要经验及做法

我单位高度重视财政支出管理，严守各项财政规定，制定并完善内控制度，注重提高财政资金使用效率，将各项工作与项目绩效考评相结合，单笔资金使用超过5000元、重要工作开展前均需召开党组会议研究决定商议，通过严守相关规章制度，强化内部监督管理等手段不断提高我单位项目绩效管理水平。

六、存在问题及原因分析

2023年度，我单位项目绩效管理暂未发现明显问题及不足。

七、有关建议

无。

黄山市总工会

2024年9月26日